

« Quel changement ? pourquoi ? comment ? »

Déterminer de nouvelles trajectoires professionnelles au regard de ses motivations, atouts et compétences. Faire un choix réfléchi, motivé, solide et valider l'ensemble des critères constituant un choix professionnel.
Être acteur de son projet et se préparer au changement.

- Analyser son **parcours professionnel**
- Redéfinir ses **attentes professionnelles**, l'opportunité du changement
- Clarifier ses **aspirations, valeurs et intérêts** professionnels
- Déterminer ses **atouts et potentialités**
- Faire l'état **des lieux de ses compétences**
- Engager des **démarches actives** pour conforter le projet
- Elargir sa **connaissance des métiers** et des possibles
- Valider la **faisabilité du projet**
- Hiérarchiser ses **priorités**, prendre une décision
- Prendre conscience de ses **compétences transférables**
- Asseoir et défendre sa **motivation**, valoriser ses atouts
- Etablir un **plan d'action** pour concrétiser le projet

Enjeu :

Être accompagné au travers d'une véritable méthodologie de construction et de validation d'un projet professionnel réaliste et réalisable.

Particulièrement indiqué pour :

- Les personnes souhaitant définir et se préparer à des perspectives de changement allant de l'évolution professionnelle à la reconversion.
- Les personnes en remise en question profonde de leur situation et de leurs attentes professionnelles
- Les personnes ayant besoin de consolider un projet et d'en assurer la faisabilité
- Les personnes dont la nécessité de changement s'impose à elles et qui ressentent le besoin d'être accompagnées et soutenues dans une situation de transition professionnelle « subie »

Durée et méthodes mobilisées :

20 heures*
d'entretiens
individuels

Des tests et outils adaptés

Rétrospective du *parcours professionnel*
Portefeuille de *compétences*
Inventaire de *personnalité*
Inventaire de *valeurs et intérêts professionnels*
Entretien d'*activation du développement vocationnel de l'adulte*
Tests *psychotechniques d'aptitudes*
Accès à une *banque de données et de documentation métiers*
Outils et *méthodologie de validation de projet*

Entretien de
suivi 3 à 6
mois après le
bilan

Tarif :

Le prix du bilan d'orientation est fixé à **1960 euros TTC** pour une base de 20 heures.

Eligible financement CPF

* Possibilité d'ajuster la durée du bilan de compétences en fonction des besoins du bénéficiaire dès lors que le nombre d'heures n'excède par la durée fixée par l'article L.6313-4 du Code du travail